

Association Bernard Gregory

#24

Décembre 2009

# Docteurs & Co

Le magazine des jeunes docteurs qui choisissent l'entreprise



**Dossier**

## Des clés pour mieux se présenter

*Connaître l'entreprise*  
**Le secteur du conseil**

# Sommaire

## 3 Tendances

L'emploi des docteurs gagné par la crise

## 4 Sur le Web

## 5 Dossier

### Des clés pour mieux se présenter

■ Du CV à l'entretien d'embauche, nous avons listé les erreurs des docteurs grâce à des recruteurs.

## 9 Mode d'emploi

Les flux RSS simplifient la vie

## 10-11 Connaître l'entreprise

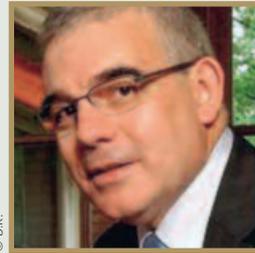
Le secteur du conseil, pour le meilleur ou pour le pire ?  
Le dispositif doctorant-conseil

## 12 Parcours

Galère !

**Docteurs&Co** est édité par l'Association Bernard Gregory - 239, rue Saint-Martin  
75003 Paris - 01 42 74 27 40 - [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr) - Directrice de la publication :  
Martine A. Pretceille - Rédactrice en chef: Evelyne Jardin ([evelyne.jardin@abg.asso.fr](mailto:evelyne.jardin@abg.asso.fr))  
Abonnements : Marie-Françoise Moselle ([marie-francoise.moselle@abg.asso.fr](mailto:marie-francoise.moselle@abg.asso.fr)) -  
Illustration de couverture: Susan Levan/ARTVILLE - Conception-réalisation: VERBE -  
ISSN 1766-974X. Imprimerie Realgraphic - 90003 Belfort Cedex

## Édito



**Bruno Carrias**  
Consultant, Axones

Les bonnes pratiques relatives à la recherche d'emploi des cadres s'appliquent, bien évidemment, aux jeunes docteurs : réflexion sur son projet professionnel, sa valeur ajoutée et ses capacités, analyse des métiers et des secteurs porteurs, étude des opportunités, constitution d'un réseau, premières expériences à travers des stages, une convention Cifre ou des missions doctorants-conseils, construction d'une stratégie et d'argumentaires ou encore utilisation des nombreux outils qui favorisent la rencontre avec le futur employeur...

Le thème de ce dossier de *Docteurs&Co* m'inspire cinq recommandations :

- formaliser un macro-projet professionnel à la fois suffisamment souple et précis pour structurer votre démarche et les expériences professionnelles que vous conduirez pendant votre travail de recherche, et enfin, votre stratégie de recherche d'emploi ;
- constituer le plus en amont possible votre réseau et des expériences professionnelles et multidisciplinaires qui vous permettront d'enrichir votre travail de recherche, de détecter et générer des opportunités ;
- rendre sa valeur ajoutée compréhensible et attractive pour son futur employeur en la déclinant en termes de bénéfices et en adaptant son discours à la culture du secteur d'activité et de l'entreprise ;
- valoriser davantage l'expérience professionnelle et les compétences apportées par le parcours doctoral que le sujet de thèse en tant que tel ;
- disposer toujours d'un « plan B » car vos désirs pourront évoluer pendant vos années de doctorat et vous pourrez parfois être confronté à des contraintes qui vous imposeront de changer de stratégie.

Fort de ces recommandations et des conseils divulgués par l'Association Bernard Gregory, vous pourrez ainsi saisir toutes les opportunités et relever tous les défis qu'offrent aux docteurs les grands enjeux sociétaux, les ruptures technologiques et l'exigence vitale de l'innovation.

### Lire

Bruno Carrias, *Recrutez des docteurs pour booster votre entreprise*, Eyrolles, 2009.

Contact: [axonesrp@orange.fr](mailto:axonesrp@orange.fr)

# L'emploi des docteurs gagné par la crise

■ *La R&D est-elle épargnée par la crise ? Pas vraiment, et les emplois hors R&D (conseil, commerce) non plus.*

Dans le numéro de mars, nous avons interrogé le service emploi de l'Association Bernard Gregory (ABG) pour prendre le pouls de l'emploi des docteurs dans le contexte de crise économique. Le premier bilan était en demi-teinte avec un coup de frein sur les embauches en CDI (contrat à durée indéterminée) et le maintien d'un assez bon niveau d'offres d'emploi dans la R&D (Recherche et Développement) et le conseil. Fin septembre, nous avons demandé au service emploi de l'ABG de relever de nouveaux compteurs. Malheureusement, la première tendance est confirmée et, en plus, la seconde est infirmée.

## Les offres d'emploi

Entre janvier/septembre 2008, et la même période en 2009, le nombre d'offres d'emploi déposées sur le site de l'ABG a baissé de 11,2%. Cette chute affecte particulièrement les offres qui proposent des contrats de droit privé (CDD et CDI confondus) : -17%, contre -2% sur les offres qui proposent des contrats de droit public. En regardant d'encore plus près ce qui se passe dans le privé, on constate aussi que la nature des contrats proposés a radicalement changé. Sous l'effet de la crise économique, les embauches s'effectuent à une écrasante majorité en CDD... Dans l'attente de la reprise ? Quels secteurs d'activité ont freiné leurs embauches ? En premier lieu l'ingénierie, et tous les métiers liés à la production sont très touchés par la crise avec une baisse de 58% des offres déposées dans le domaine. Le commerce (-39%), le conseil et la R&D (-22%) sont aussi sinistrés. Seule l'informatique tire

son épingle du jeu avec une hausse des offres déposées de 21%.

## Les recrutements

Entre janvier et septembre 2009, en pleine période de crise, 600 docteurs inscrits à l'ABG nous ont fait part de leur embauche dans le privé ou le public. Sur ces 600 heureux élus, 18% ont déclaré avoir trouvé un emploi en CDI, contre 41% l'année dernière, sur la même période (voir graphiques). Le changement de nature des contrats d'embauche se confirme sur les recrutements. Bref, l'ambiance n'est pas très joyeuse, mais en décembre 2005, nous écrivions : « Dans les périodes de dépression économique, comme en 1996 ou pire, en 2003, les possibilités d'insertion dans les entreprises se sont contractées et cela se voit ». Quatre ans plus tard, nous pourrions réécrire ces lignes en annonçant en plus une précarisation de l'emploi des jeunes docteurs dans le secteur privé, une caractéristique du public jusqu'alors.

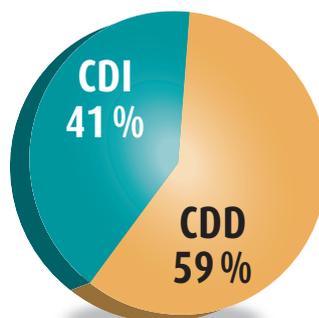
Dr Evelyne Jardin et Cécile Prévost

## Sur l'emploi des docteurs dans le privé

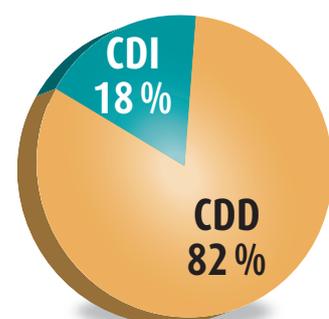
- « À quand le plein emploi ? », *Docteurs&Co* n°3, octobre 2004
- « Emploi des docteurs : timide optimisme », *Docteurs&Co* n°6, juin 2005
- « Coup de frein à l'insertion des docteurs », *Docteurs&Co* n°8, décembre 2005
- « 2005 : la reprise se confirme à l'ABG », *Docteurs&Co* n°10, juin 2006
- « Emploi : l'ABG sort ses chiffres », *Docteurs&Co* n°20, décembre 2008
- « L'emploi des docteurs gagné par la crise ? », *Docteurs&Co* n°21, mars 2009

Retrouvez tous ces articles sur [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr) rubrique « Actualités » puis « Docteurs&Co » puis « Archives »

## Recrutements par nature des contrats



Source : 618 docteurs recrutés entre janvier et septembre 2008



Source : 600 docteurs recrutés entre janvier et septembre 2009

## Zoom sur les sciences sociales

Nous avons sélectionné des sites où trouver des offres d'emploi.

### Économie

▼ [www.economistes.enligne-fr.com](http://www.economistes.enligne-fr.com)

Se veut le portail emplois, missions et stages des économistes (trilingue). Très orienté bâtiment et construction.

▼ [www.inomics.net](http://www.inomics.net)

Des offres d'emploi majoritairement dans le milieu académique pour des chercheurs en économie débutants et confirmés. Dans le monde entier.

▼ [www.aeaweb.org](http://www.aeaweb.org)

Des offres d'emploi essentiellement dans le milieu académique (quelques entreprises) publiées par l'Association américaine des économistes.

▼ [www.afse.fr](http://www.afse.fr)

Association française de science économique (AFSE) : rubrique emploi, manifestations, annuaire, aide à la diffusion des travaux de recherche des économistes...

▼ [www.garf.asso.fr](http://www.garf.asso.fr)

Association professionnelle des acteurs du développement des compétences en entreprise (GARF) : actualité, publications, emplois, liens utiles.

### Psychologie / Gestion

▼ [www.creai-ra.com](http://www.creai-ra.com)

Des offres d'emploi dans le secteur de l'action sociale et médico-sociale.

▼ [www.rhjob.com](http://www.rhjob.com)

Un site d'offres d'emploi et de formation en ressources humaines.

▼ [www.emploi-rh.org](http://www.emploi-rh.org)

Emploi RH est un site développé par le master management des ressources humaines de Lille ([www.master-rh.org](http://www.master-rh.org) et [www.e-rh.org](http://www.e-rh.org)) dans le cadre du réseau des formations professionnelles de 3<sup>e</sup> cycle spécialisées en gestion des ressources humaines. Vous y trouverez des opportunités de carrières proposées par l'ensemble des cabinets, entreprises et membres de l'ANDCP ([www.andcp.fr](http://www.andcp.fr)).

### Sociologie

▼ [www.afs-socio.fr](http://www.afs-socio.fr)

Sur le site de l'Association française de sociologie (AFS), des offres d'emploi, des sujets de thèses CIFRE et des appels d'offres.

▼ [w3.aislf.univ-tlse2.fr](http://w3.aislf.univ-tlse2.fr)

Sur le site de l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF), des offres de postes académiques, des bourses, des prix et des appels à communication.

▼ [soziologie.ch](http://soziologie.ch)

Ce site dédié à la sociologie en Suisse possède une rubrique « jobs ».

### Droit / Fiscalité

▼ [www.recrulex.com](http://www.recrulex.com)

Site emploi dédié aux métiers juridiques et fiscaux. Accès à une CVthèque, aux dernières actualités du secteur, aux entreprises qui recrutent.

▼ [www.justice.gouv.fr](http://www.justice.gouv.fr)

Sur le site du ministère de la Justice, une rubrique métiers et concours. Information sur les métiers des différentes administrations dépendantes du ministère (administration pénitentiaire, protection judiciaire de la jeunesse), fiches métiers, modalités d'accès aux différentes professions réglementées, calendrier des concours, annales.

▼ [www.afje.org](http://www.afje.org)

Sur le site de l'Association française des juristes d'entreprise, une rubrique « profession juriste d'entreprise » avec des informations et l'actualité de la profession.

▼ [www.village-justice.com](http://www.village-justice.com)

Le village de la justice est le premier site de la communauté des juristes depuis 1997 : en plus des offres d'emploi, de nombreuses informations et participation à la communauté.

▼ [www.jurispartner.com](http://www.jurispartner.com)

Un site pour les juristes, fiscalistes, avocats et assistants juridiques, du jeune diplômé au senior. Possibilité de déposer un CV en ligne.

Marcelline Bangali, Service Emploi,  
Association Bernard Gregory (ABG)



- ▾ Docteurs : vos erreurs  
Page 6
- ▾ Quiz  
Page 7
- ▾ La construction du CV  
Page 8

## Des clés pour mieux se présenter

Dans le 3<sup>e</sup> volet de notre série visant à vous guider dans la recherche d'un emploi, après des outils d'aide à la recherche d'information (dossier paru en mars 2009) et quelques conseils pour mieux valoriser vos compétences de docteur (septembre 2009), nous vous proposons ici de mieux vous présenter (CV et entretien d'embauche) à partir de quelques erreurs commises couramment par les docteurs et relevées par des recruteurs.

## Docteurs : vos erreurs

**Vingt-sept recruteurs issus d'horizons différents et déposant régulièrement des offres d'emploi sur le site de l'ABG ont répondu à un mini-questionnaire portant sur les erreurs communément commises par les docteurs dans leur CV et lors d'entretiens d'embauche.**

- **Les CV sont mal (ou pas) ciblés** : « Inadaptation du CV à l'interlocuteur : on écrit différemment à un industriel, même de R&D appliquée, qu'à un institutionnel de la recherche », note un recruteur. Adaptez votre CV à votre interlocuteur, ou au poste visé si vous répondez à une offre d'emploi.
- N'omettez pas de **mentionner votre date de disponibilité**, si vous êtes déjà en poste ou si vous finissez votre thèse.
- **Aérez la présentation** de votre CV et traquez les fautes d'orthographe.

### CV pour un poste en R&D

- **Présentez les résultats** et les potentialités d'application de vos recherches, plus que leur contenu. Un recruteur nous a relaté avoir demandé à un docteur, lors d'un entretien d'embauche : « *Votre produit est-il injectable ?* » et n'avoir obtenu aucune réponse.
- **N'oubliez pas de mentionner des référents** (*referees*) quand la requête figure sur l'offre d'emploi. Un recruteur vous prévient : « *Il faut répondre à ce que demande l'annonce : précision sur les publications, sur les labos fréquentés, coordonnées de référents* ». Attention, ce n'est pas une simple formalité : certains recruteurs vont réellement interroger les référents. Alors, prévenez-les et choisissez-les avec soin.
- **Mettez vos productions scientifiques** (communications et publications) en annexe du CV pour éviter de l'allonger démesurément.
- N'oubliez pas que les postes de chercheurs en R&D sont souvent intitulés « ingénieur de recherche » ou « ingénieur », et non pas « chercheur ».

### CV pour un poste hors de la R&D

- Faire un listing exhaustif des publications alors que l'on postule pour une fonction hors recherche n'a pas grand intérêt et peut conduire le recruteur à se dire que la personne derrière le CV n'a pas coupé le « cordon avec la paillasse ».
- **Toutes les expériences** prouvant votre capacité à prendre des initiatives (proposition d'achat de nouveau matériel au sein de votre labo, par exemple) et à mener à bon port des projets (organisation d'un colloque) sont bonnes à présenter, y compris les activités extra-professionnelles.

### Soyez prêt pour l'entretien d'embauche

- **Pas de tenue décontractée** et pas de familiarité avec le recruteur : « *Les jeunes docteurs sont souvent trop familiers dans leurs contacts. (...) J'ai déjà vu un candidat qui, me renvoyant un document que je lui avais demandé, a terminé son mail par "amicalement". On croit rêver!* », déclare un recruteur.
- Préparez-vous à **vous présenter en anglais**.

- Soyez capable de **présenter vos principales qualités**, par exemple en explicitant vos réactions face à un problème ou un challenge.
- Soyez capable de **vous détacher de votre sujet de thèse** par exemple en donnant des exemples clairs et concis de missions accomplies ou d'échecs.
- Ayez des idées précises sur  **votre projet professionnel** à 5, 10, voire 20 ans.
- Préparez-vous à certaines questions telles que : « *Pourquoi avoir fait une thèse et pourquoi dans ce laboratoire ?* », « *Pourquoi ce sujet de recherche ?* », « *Pourquoi vouloir travailler dans la recherche privée et non pas dans la recherche publique ?* ». Cette dernière question est cruciale aux yeux des recruteurs du privé car ils n'aiment guère être considérés comme un second choix.
- **Soyez actif** pendant l'entretien : posez des questions que vous avez préalablement préparées.
- Arrivez **bien renseigné** sur le chiffre d'affaires, le cours de l'action de l'entreprise, le nom du PDG. Si vous postulez en R&D, notez le nombre de chercheurs, les sites d'implantation des centres de R&D...
- Sachez répondre à la question : « *Quelles sont vos prétentions salariales ?* ». Sachant qu'« *on a bien de mauvaises surprises quand on postule dans des PME. Avec mes anciens camarades de thèse, on rit souvent des grilles de salaires sur lesquelles on pensait se reposer allègrement pour justifier de nos prétentions!* » Vous êtes prévenu !
- **Faites ressortir votre personnalité**. Enfin, quelques recruteurs nous ont répondu ne pas rencontrer de problèmes avec les candidatures des docteurs, trouvant d'ailleurs certains d'entre eux particulièrement bien préparés.

Dr Evelyne Jardin



# Quiz

En octobre, sur le blog de Docteurs&Co\*, vous avez pu participer au sondage « Les compétences des docteurs sont-elles faciles à valoriser ? » 71% des internautes ont répondu « non ». Voici quelques questions pour vous aider à mieux expliciter vos compétences afin de préparer votre CV et votre présentation pour l'entretien d'embauche.

## Construction du projet de thèse

- Pourquoi avez-vous choisi de faire une thèse ?
- Pourquoi avoir choisi ce domaine de recherche et ce sujet de thèse ?

## Conditions de réalisation de la thèse

- Présentez votre environnement de travail : le labo (petite ou grosse équipe) ou un terrain en France ou à l'étranger. Comment vous êtes-vous intégré à cet environnement ? Quelles qualités avez-vous dû déployer ?
- Quels aspects logistiques avez-vous gérés dans le labo : relations fournisseurs, gestion du matériel expérimental... ?
- Quels réseaux (scientifique, professionnel, associatif...) avez-vous côtoyés ?
- Avez-vous travaillé en équipe ? Si oui, quelles étaient vos responsabilités ? Comment étiez-vous perçu par vos collègues ? Quels défauts et qualités vous attribuaient-ils ?

- Pour mener à bien vos travaux, avez-vous dû convaincre des non-scientifiques de l'intérêt de vos recherches : par exemple une population particulière, pour les docteurs en ethnologie ou en sociologie ?

- Comment avez-vous traité toute cette information ? Comment l'avez-vous hiérarchisée ?

## Compétences acquises

- Dans quels domaines vous considérez-vous expert ?
- Quelles méthodologies de recherche avez-vous utilisées ?
- Quelles techniques maîtrisez-vous ? Quelles langues rares ?
- Avez-vous géré d'autres activités en parallèle (tâches administratives, enseignement, travaux collaboratifs, etc.) ?
- Avez-vous été confronté à des difficultés particulières ? Si oui, comment les avez-vous surmontées ?

- Pourriez-vous donner des exemples prouvant que vous êtes : rigoureux, autonome, pro-actif, adaptable, flexible, innovant, capable de gérer des délais, de travailler en équipe et dans des milieux culturels différents...

- Savez-vous communiquer aussi bien à l'oral qu'à l'écrit ? Face à des scientifiques, des non-scientifiques ? Sur des supports variés ?

## Résultats et enjeux de votre thèse

- En quoi votre démonstration scientifique est-elle originale ? Qu'a-t-elle apporté en termes de connaissances nouvelles ?
- Vos travaux de recherche sont-ils bénéfiques à la société ?

Marcelline Bangali,  
Service emploi de l'ABG

Contact : marcelline.bangali@abg.asso.fr

\* Source :  
<http://docteursetcompagnie.blogspot.com/>  
Nombre de sondés : 152, octobre 2009.



## La construction du CV



© DR

**Marcelline Bangali**

**Interview de Marcelline Bangali, chargée de mission au service emploi de l'Association Bernard Gregory.**

**Dr Evelyne Jardin : Une photo sur le CV, est-ce nécessaire ?**

**Marcelline Bangali :** Rien ne vous oblige à inclure une photo, sauf mention explicite dans l'offre d'emploi. Si vous décidez néanmoins d'en mettre une, faites attention à votre look : ayez un regard franc,

une mine avenante et une tenue professionnelle. Attention, la photo peut aussi être source de discrimination. Mais des recruteurs nous disent qu'elle facilite la mémorisation des candidats.

**E. J. : Faut-il mentionner son âge et sa situation matrimoniale ?**

**M. B. :** Les points de vue divergent quant à l'attitude à adopter. Comme rien n'est anodin dans un CV : interrogez-vous sur la pertinence des informations communiquées, ce qu'elles apportent en plus ou en moins à votre candidature. Malgré la loi du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances qui rend le CV anonyme obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés, bien peu d'entreprises l'ont réellement mise en application. Notez que de l'autre côté de l'Atlantique, l'âge, le sexe, la date et le lieu de naissance ne figurent pas dans les CV.

**E. J. : Les docteurs ont tendance à mettre « docteur en XY » comme titre du CV. Qu'en penses-tu ?**

**M. B. :** C'est à proscrire car cela ne correspond ni à une fonction dans une entreprise, ni à un projet professionnel personnel. Il faut mieux titrer par exemple : « Consultant en développement des territoires » au lieu de « Docteur en géographie », ou « Ingénieur R&D en cristallisation

de molécules » au lieu de « Docteur en chimie ».

En sous-titre, vous pouvez lister quelques compétences remarquables. Ne négligez pas cette zone accroche : elle est là pour vous différencier des autres candidats.

**E. J. : Où mettre le doctorat et le post-doc ? Comment les présenter ?**

**M. B. :** Dans la rubrique expériences professionnelles bien évidemment ! Présentez votre thèse comme une expérience de gestion d'un projet de recherche. Dans les entretiens, ne vous présentez pas comme un jeune étudiant fraîchement diplômé, mais comme un jeune professionnel de la recherche. Quant à l'expérience post-doctorale, elle doit confirmer votre autonomie en matière de gestion de projet, votre capacité de prise de décision, etc. Le titre post-doctorant ne veut rien dire... Présentez-vous par exemple comme un chercheur associé. Tout le travail d'inventaire devrait permettre de mieux formaliser ces expériences. N'oubliez pas que le doctorat doit aussi apparaître dans la rubrique « formation » car c'est un diplôme ! Pour les postes hors de la R&D, il n'est pas nécessaire de donner votre mention, le nom de votre directeur. L'intitulé, l'université et l'année d'obtention de votre doctorat suffisent amplement.

**E. J. : Faut-il une rubrique spécifique pour les compétences ?**

**M. B. :** Il y a également une divergence des points de vue des recruteurs à ce sujet. Si vous choisissez de créer une rubrique compétences, elle doit être pertinente : ne vous contentez pas de citer une liste de compétences que n'importe quel docteur dans votre domaine de spécialité pourrait mentionner sur son CV. Encore une fois différenciez-vous.

**E. J. : Que faire des publications et des communications ?**

**M. B. :** Si vous postulez en R&D, elles sont nécessaires, mais pour éviter d'allonger le CV, mieux vaut les mettre en annexe. Pour les autres postes, mentionnez-les en termes de compétences rédactionnelles et communicationnelles. Par exemple : rédaction de documents de synthèse, présentations orales en anglais lors de congrès internationaux.

### Bon à savoir

François Bati-Sorel et Frédérique Deloffre-Vye, *Projet professionnel et doctorat : un duo gagnant*, Eyrolles, 2009 • François Bati-Sorel, *Le marché de l'emploi et l'insertion professionnelle des doctorants en lettres et sciences humaines*, Conférence Quel emploi après la thèse ?, Canal U, 2004 <http://www.canalc2.tv> • Bruno Carrias, *Recrutez des docteurs pour booster votre entreprise*, Eyrolles, 2009 • Evelyne Jardin, « Dans le miroir des recruteurs », *Docteurs&Co* n° 19, octobre 2008 • Evelyne Jardin, « CV : les erreurs fatales des docteurs », *Docteurs&Co* n° 14, juin 2007 • Evelyne Jardin, « Brillez en entretien d'embauche », *Docteurs&Co* n° 19, octobre 2008 • Christelle Poulain et Cécile Prévost, « Quel salaire négocier ? », *Docteurs&Co* n° 22, juin 2009 • Nicole Leray et Tony Raban, « Un CV pour le Royaume-Uni », *Docteurs&Co* n° 5, mars 2005 • Sophie Pellegrin, « Chez l'Oncle Sam », *Docteurs&Co* n° 22, juin 2009 • Fabian Heuel, « Postuler en Allemagne », *Docteurs&Co* hors série n° 3, octobre 2009.

En janvier, un forum sera organisé sur le blog de *Docteurs&Co*. Venez poser vos questions sur le CV au Service Emploi de l'ABG <http://docteursetcompagnie.blogspot.com/>

## Les flux RSS simplifient la vie

■ Pour chercher un emploi sur Internet, arrêtez d'effectuer la même requête inlassablement sur une série de sites, jour après jour. Ayez le réflexe flux RSS.



**A** lors que de nombreux sites d'emploi vous proposent d'envoyer le résultat de vos recherches par courriel, une autre technologie baptisée « RSS » a fait son apparition. Sous cet acronyme barbare (RSS signifiant *Really Simple Syndication*) se cache une technologie simple permettant aux sites Web de distribuer une liste structurée décrivant leurs modifications récentes et notamment : quand a eu lieu le changement, quel est son titre, quel est son contenu et où trouver l'origine de cette information. Autrement dit, plus besoin d'aller chercher l'information, c'est l'information qui vient à vous.

Pour décoder et exploiter cette information, il faut s'abonner à l'aide d'un lecteur de flux RSS, c'est-à-dire un outil qui vérifiera régulièrement et automatiquement (sur le site de l'APEC dans notre exemple), si une nouvelle offre d'emploi a été affichée. Chaque nouvelle offre apparaîtra dans votre lecteur, un peu à l'image d'un nouveau courriel qui arriverait dans votre boîte électronique.

Parmi les lecteurs de flux RSS, il y a Mozilla Thunderbird qui propose de lire vos mails et vos flux RSS en utilisant le même outil intégré. Cet outil est particulièrement utile lorsque la source de vos flux se trouve sur l'intranet de votre labo.

Un autre outil extrêmement populaire est le « Reader » de Google : cet outil héberge votre liste de flux sur les serveurs du géant américain et il est ainsi possible de consulter vos articles où que ce soit dans le monde et sur n'importe quel ordinateur. Mais l'innovation apportée par Google ne s'arrête pas là car son « Reader » offre la possibilité de partager des

articles intéressants, de les annoter, de les classer, etc. Bien sûr l'usage des flux RSS ne se limite pas à la recherche d'emploi. La plupart des blogs, sites de nouvelles, journaux scientifiques et d'une manière générale tous les sites s'inscrivant dans la lignée du « Web social » (ou Web 2.0) mettent à la disposition de leurs usagers une ou plusieurs sources de flux RSS. Wikipédia propose à ses contributeurs de suivre l'état de leurs articles grâce aux flux RSS. Pour les biologistes, la base de données « Pubmed » permet de sauver vos recherches bibliographiques en tant que flux RSS. Résultat : les nouveaux articles arrivent tout droit dans votre boîte électronique.

Super, super ! « *Mais comment sait-on qu'un site Web contient un flux RSS ?* », vous demandez-vous. Détectez la présence de l'icône ci-contre dans la barre d'adresse de votre navigateur ou bien par une petite image orange marquée « xml », « rss » ou « atom ».

Une dernière remarque : plus le nombre de vos abonnements dans votre lecteur de flux va croître et plus le besoin de filtrer cette information se fera ressentir. En reprenant l'exemple de l'APEC, imaginons que vous souhaitiez exclure de vos résultats tous les articles contenant le mot « stage ». L'outil en ligne « Pipes » conçu par Yahoo! vous aidera : grâce à une interface graphique simple, vous pouvez faire passer vos flux par des filtres sophistiqués permettant entre autres, d'exclure ou de grouper vos flux RSS. Une fois vos filtres définis, il ne reste plus qu'à vous abonner à ce nouveau flux RSS créé par « Pipes ». À vos claviers et souris !

*Dr Pierre Lindenbaum*

**Contact :** [plindenbaum@yahoo.fr](mailto:plindenbaum@yahoo.fr)

Tout sur les flux RSS :

<http://www.youtube.com/watch?v=0kgLsSxGsU>

Le lecteur Thunderbird :

<http://www.mozillamessaging.com/en-US/thunderbird/>

Le lecteur de Google :

<http://reader.google.com>

[http://www.youtube.com/watch?v=VSPZ2Uu\\_X3Y](http://www.youtube.com/watch?v=VSPZ2Uu_X3Y)

### Conseil de l'ABG

Les flux RSS sont présents sur le blog du magazine *Docteurs&Co*. Vous pouvez donc recevoir tous les articles publiés directement dans votre boîte électronique <http://docteursetcompagnie.blogspot.com/>

## Rejoindre le secteur du conseil pour le meilleur, ou pour le pire ?

### Pour le meilleur

« Lorsque j'ai commencé une thèse en biologie cellulaire, pour moi il n'y avait point de salut en dehors de la recherche (chercheur, enseignant-chercheur, voire ingénieur de recherche...). (...) En post-doc, j'ai réalisé que 1/ avoir un poste, ce n'était pas pour tout de suite et que 2/ la recherche fondamentale ne me satisfaisait pas : j'avais besoin de plus de concret. Donc à la fin du post-doc, je me suis orientée vers l'industrie. Mais avec une formation 100% universitaire et aucune expérience en industrie à valoriser, "dur-dur". (...) Une personne m'a parlé de son boulot d'ingénieur-conseil pour l'industrie pharmaceutique. J'ai envoyé mon CV et rapidement, j'ai obtenu un entretien suivi d'une proposition de CDI. Certes, le salaire n'était pas celui qui correspondait à mon diplôme, mais pour mon employeur il s'agissait d'un challenge car j'étais le premier docteur à être embauchée sur ce type de poste. Depuis trois ans où je travaille dans cette société, je n'ai jamais regretté ce choix :

- 1 (...) j'ai suivi cinq missions très variées : travail sur des machines de production, validation de méthodes dans des laboratoires de contrôle qualité, participation à la rédaction d'une demande d'autorisation de mise sur le marché d'un nouveau médicament... pour des clients différents (...);
- 2 les responsabilités ont augmenté au fur et à mesure de la mise en évidence de mes compétences et des retours très satisfaisants des clients (...);
- 3 j'ai de la reconnaissance de la part des clients et de mes responsables, matérialisée au niveau du salaire. Certes le premier pas a été difficile à franchir (apprentissage d'un nouveau langage, d'un nouvel environnement, de nouvelles attentes), mais c'est ô combien gratifiant depuis ! »

Extrait d'un témoignage déposé sur le blog de *Docteurs&Co*, septembre 2009

### Pour le pire

Au début de ma thèse, je souhaitais devenir enseignant-chercheur. Ce n'était pas vraiment un choix, peut-être un simple atavisme familial. Peu de temps après (...), deux éléments m'en ont dissuadé : (...) mon responsable de labo m'a expliqué que chez lui on visait l'industrie et j'ai assisté à de nombreuses conférences où l'on disait en substance aux doctorants (...) qu'il n'y avait pas de postes académiques, mais que les labos avaient besoin de thésards pour tourner. (...) J'ai investigué la piste des cabinets de conseil car elle offrait, à mon sens, la possibilité de découvrir des environnements de travail variés de façon récurrente. J'ai eu de nombreux contacts avec l'un d'entre eux avant la fin de ma thèse. Je pensais que l'affaire était dans le sac... et puis non. Il y a eu un an de chômage (...) à creuser des milliers de pistes. J'ai finalement été embauché par un petit cabinet de conseil spécialisé dans le management de projets (...). Les portes se sont ouvertes grâce à mon diplôme d'ingénieur. Bilan : (...) je ne fais pas du conseil en changeant de clients tous les quatre ou six mois, mais de l'assistance technique récurrente (...) chez le même client. J'ai heureusement changé de service et de cadre en cours de route. Je viens de débiter un bilan de compétences pour y voir plus clair sur mes motivations profondes (...).

Extrait d'un témoignage déposé sur le blog de *Docteurs&Co*, août 2009

**Pour poursuivre le débat :** venez déposer vos commentaires sur le blog du magazine <http://docteursetcompagnie.blogspot.com/2009/07/rejoindre-un-cabinet-de-conseil.html>

**Lire :** « Les métiers du conseil », *Docteurs&Co* n° 6, 2005 <http://www.abg.asso.fr/display.php?id=213> (PDF)

### Le recrutement dans le secteur vu par le service emploi de l'ABG

- Plus d'un quart des docteurs inscrits à l'ABG et embauchés en CDI ont rejoint le conseil\*.
- Altran, Segula technologies, Grande armée conseil, Aptus, Euroscript international, Teuchos, Exin, Hitvalue, SOM sont les entreprises qui déposent le plus d'offres d'emploi dans le secteur, sur le site de l'ABG.
- Aucun salaire n'est mentionné dans 54% des offres. Parfois il est précisé qu'il est « à négocier en fonction du profil et de l'expérience ». Quand il figure dans l'offre, la fourchette peut être

très large, allant de 26 k€ (dans un pôle de compétitivité) à 85 k€ (dans les assurances).

- Une centaine de docteurs, membres du réseau de l'ABG (et dénommés les « anciens ») travaillent dans le conseil. Ils sont chez Alma consulting group, Safran, BPR Europe, Mega, Gist... N'hésitez pas à les contacter pour collecter des infos.

Cécile Prévost

\* Source : « Emploi : l'ABG sort ses chiffres » *Docteurs&Co* n° 20, décembre 2008  
Parcours de 809 docteurs inscrits à l'ABG et entrés en emploi stable (CDI) entre le 1<sup>er</sup> janvier 2006 et le 15 septembre 2008.

## Devenir doctorant-conseil

Il y a trois ans, le dispositif doctorant-conseil a été lancé par l'université de Bordeaux avant d'être étendu au niveau national par le ministère de la Recherche et de l'Enseignement supérieur.

Ce dispositif permet à des doctorants bénéficiant d'une allocation, généralement en deuxième année de thèse, de réaliser une mission de conseil pour une entreprise (grande ou petite), une collectivité locale, une association, une maison de retraite, etc.

### Comment ça marche ?

- pendant 32 jours (maximum) répartis dans l'année universitaire, le doctorant effectue une mission de conseil qui n'est pas obligatoirement liée à son sujet de thèse ;
- une fois la mission effectuée, l'université de rattachement du doctorant édite la facture incluant des frais de gestion ;
- le doctorant reçoit (au minimum) l'équivalent du salaire brut annuel d'un moniteur de l'enseignement supérieur, soit 4 020 €.

### Où trouver des offres ?

Sur les sites de l'ABG et d'AquiDoc et surtout en prospectant les entreprises par vous-même : [www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr) ; <http://sites.google.com/a/aquidoc.fr>



© D.R.

**ELLE L'A FAIT**  
**Témoignage de Namoin Yao,**  
doctorante en sciences de  
l'information et de la  
communication à  
l'université Bordeaux 3

« En amont, j'ai travaillé sur la  
présentation de mes compétences de  
jeune chercheur en Info-Com pour

les transférer à l'entreprise. M. Hauquin (correspondant ABG à l'université Bordeaux 3) m'a aidée à les formuler en termes de missions et avec des mots-clés. Aussi, lors du forum Aquidoc de juin 2008, j'étais préparée pour présenter mon sujet de thèse sur « La communication des recrutements et les pratiques événementielles » à la directrice de la Maison de l'emploi de Bordeaux. Le premier contact s'est bien passé et nous nous sommes revues en septembre. Je lui ai proposé de m'occuper de toute la communication de l'édition 2009 du forum Aquidoc. Elle a accepté et elle m'a aussi confié l'évaluation des forums de recrutement organisés par la Maison de l'emploi. J'ai pu leur apporter un regard neutre et analytique, fondé sur des connaissances théoriques et pratiques, ainsi qu'une méthodologie très fouillée pour mieux évaluer leurs actions événementielles. De mon côté, cette mission m'a donné une réelle expérience professionnelle à faire valoir auprès de recruteurs, car je m'oriente vers l'entreprise à la fin de ma thèse. De plus, les échanges avec mes ex-collègues de la Maison pour l'emploi ont nourri mes réflexions de jeune chercheur. »

Propos recueillis par E. J.

Le Labo de Namoin : <http://greco.u-bordeaux3.fr>  
La Maison de l'emploi de Bordeaux : [www.emploi-bordeaux.fr](http://www.emploi-bordeaux.fr)

L'édition 2010 du forum Aquidoc :  
<http://sites.google.com/a/aquidoc.fr/aquidoc/forums/2010>

Contact : [ynamoin@yahoo.fr](mailto:ynamoin@yahoo.fr)

### Dr Ambre Nelet, chargée de mission au conseil régional d'Aquitaine

« Depuis 2007, 12 entreprises de la région qui ont signé des missions de doctorant-conseil ont été soutenues par le conseil régional. En effet, la région peut octroyer, sur examen de dossier, une subvention qui s'élève à la moitié du coût (hors taxe) de la prestation de service du doctorant, à hauteur maximale de 3 000 €. Ce dossier, soumis à l'approbation d'une commission d'élus locaux, est volontairement très léger (3 pages) et les délais de traitement entre le dépôt de la demande et l'accord de la région sont relativement courts (au maximum

de trois mois). Lorsque la demande est accordée, le versement de la subvention s'effectue sur présentation de la facture acquittée par l'entreprise. Nous espérons que de nombreuses entreprises d'Aquitaine s'empareront de ce dispositif pour faire entrer dans leurs produits ou services, de l'innovation, non nécessairement technologique grâce à l'intervention de doctorants en sciences humaines et sociales. »

Propos recueillis par E. J.

Contact : [ambre.nelet@aquitaine.fr](mailto:ambre.nelet@aquitaine.fr)

## Galère !

**Beaucoup de docteurs n'ont pas le moral. La cause ? La crise économique qui affecte lourdement le recrutement des jeunes diplômés, doublée d'un sentiment d'être mal reconnus en France.**

« Je viens de faire une formation complémentaire après un bac +8 pour espérer pouvoir trouver du travail, et la seule chose que savent me dire les recruteurs : "C'est dommage ! vous n'allez pas regretter la paillasse ?" ou "Vous êtes trop diplômé" ». « Moi aussi j'ai fait une formation après un bac +8, suivi d'un stage en entreprise durant lequel je me suis rendu compte qu'on voulait bien de mes compétences de docteur, mais que l'on était pas prêt à payer pour me recruter... trop diplômé ! » Ces deux docteurs se sont exprimés sur le blog de *Docteurs&Co*\*. Comme beaucoup d'autres, ils en ont gros sur le cœur. Il faut bien avouer que leur parcours tient parfois du combattant. Comme celui de N.

Malgré son doctorat en informatique obtenu en 2007 à l'université du Mans, N. galère. Elle est pourtant dans une spécialité plutôt recherchée (l'informatique) et sa thèse a été effectuée avec des partenaires de la formation professionnelle et de l'industrie. Elle n'est donc pas estampillée « recherche académique pure ». Pourtant, après plusieurs entretiens

d'embauche infructueux, elle a désormais la sensation d'être handicapée par son doctorat.

- Même si certaines entreprises (plutôt grosses) lui apparaissent favorables au doctorat... elle remarque que le docteur doit être aussi un ingénieur, qui plus est diplômé d'une école prestigieuse.
- Dans des petites structures (SSII) qu'elle a aussi tenté d'approcher dans des salons, elle a vu des yeux s'écarquiller « quand on dit que l'on a un doctorat ».
- Des PME connaissent les docteurs (elles sont parfois même dirigées par un docteur), mais certaines ne sont pas prêtes à reconnaître les années de thèse comme une expérience professionnelle.
- Elle note enfin quelques pratiques douteuses autour de l'avantage fiscal à recruter un docteur via le crédit d'impôt recherche. Si certaines entreprises bénéficient de ce que les économistes appellent un effet d'aubaine car elles auraient de toute façon embauché un docteur, d'autres en profitent pour instaurer une limite d'âge et déclarent ne recruter que des

### MINI-CV

**Depuis un an :**  
en recherche d'emploi

**2006-2008 :**  
ATER à l'université du Maine

**Décembre 2007 :**  
soutenance à l'université du Maine

jeunes diplômés, alors qu'il n'est pas question de l'âge du docteur mais du fait que ce doit être son premier CDI.

N. vient à en regretter son doctorat, comme beaucoup d'autres docteurs désabusés qui sont venus témoigner sur le blog de *Docteurs&Co* au mois d'octobre. Et vous, qu'en pensez-vous ? Venez poursuivre le débat sur le blog de *Docteurs&Co*.

E. J.

\*<http://docteursetcompagnie.blogspot.com/2009/10/wanted-qualites-competences.html>

## Association Bernard Gregory

L'Association Bernard Gregory a pour mission de préparer les jeunes docteurs à un premier emploi en entreprise, d'aider à leur recrutement et de promouvoir la formation par la recherche dans le monde socio-économique.

[www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)

Pour s'abonner  
gratuitement à

**Docteurs&Co :**

[www.docteurs-and-co.net](http://www.docteurs-and-co.net)