

# FORMATION PAR LA RECHERCHE

ISSN 0754-8893

71

Juin 2001

Lettre de l'Association  
Bernard Gregory  
239, rue Saint Martin  
75003 Paris



## LA RECHERCHE A L'ÉCOLE DES PONTS

Page 3

### EDITORIAL

## VERS UN ESPACE EUROPÉEN DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

**Alain Costes**

Directeur de la technologie au Ministère de la Recherche

**A** accroître la mobilité des chercheurs, promouvoir une dimension européenne dans les carrières scientifiques, rendre l'Europe attractive aux chercheurs du reste du monde sont des priorités de la politique européenne. Il s'agit de réaliser un "espace européen de la recherche".

Pour accompagner financièrement cette politique, l'action "ressources humaines et mobilité

des chercheurs" retenue dans la préparation du 6<sup>ème</sup> Programme Cadre de Recherche et Développement devrait prendre une place accrue puisqu'il semblerait que les moyens consacrés à ce domaine soient nettement augmentés.

Dans ce contexte, l'Association Bernard Gregory dispose de nombreux atouts. Son site Internet diffuse d'ores et déjà des offres d'emploi concernant des postes à l'étranger et elle poursuivra ses efforts pour favoriser la mobilité européenne et le retour en France de nos jeunes docteurs ainsi que l'élargissement du vivier de recrutement de nos entreprises.

En intégrant son action à une démarche en partenariat avec des interlocuteurs européens, l'ABG pourrait jouer un rôle croissant dans l'ouverture d'un véritable marché de l'emploi des docteurs à l'échelle européenne. ♦

### Et aussi...

## Pas fous les cerveaux !

Page 4

## Sciences Humaines et Sociales

Page 8

## EN BREF

### Le PhD "new-route"

Le "Higher Education Funding Council of England" (HEFCE) et dix universités britanniques proposent, pour septembre 2001, un nouveau système de doctorat qui renforce l'interdisciplinarité et la professionnalisation.

■ [www.newphd.ac.uk](http://www.newphd.ac.uk)

### Quelles formations complémentaires veulent les doctorants ?

L'Association des doctorants et docteurs d'Alsace (ADDAL) a enquêté à l'université Louis Pasteur pour savoir quelles formations complémentaires les doctorants souhaitaient suivre. Ceux-ci se disent intéressés au premier chef par une formation à la gestion de projet, puis par tout ce qui peut contribuer à mieux leur faire connaître le monde de l'entreprise. Ils attendent aussi très fortement des formations aux techniques de recherche d'emploi, y compris pour mieux se préparer aux concours de recrutement de chargés de recherche dans les organismes publics et de maîtres de conférences dans les universités.

■ <http://addal.u-strasbg.fr/actions-arch/2001-enquete.html>

### Les docteurs et la création d'entreprise

La mission "éducation économie emploi" du ministère de l'éducation nationale vient de faire paraître une étude sur le sujet. Elle observe que la majorité des jeunes docteurs continue de s'orienter vers les emplois du secteur public et des grands groupes, tandis que les docteurs créateurs d'entreprise restent très peu nombreux. Leur rôle est pourtant jugé essentiel et les auteurs plaident pour que des mesures soient adoptées pour aider les jeunes docteurs dans cette aventure encore « trop risquée ».

*Les Dossiers d'Education et Formations, n° 119, février 2001 (95 francs), ministère de l'éducation nationale, direction de la programmation et du développement.*

### Le Sénat enquête sur les carrières des universitaires et chercheurs

Yves Fréville, sénateur d'Ille et Vilaine prépare un rapport d'information sur le recrutement et la gestion des universitaires et des chercheurs pour le comité d'évaluation des politiques publiques du Sénat. *Publication prévue en octobre 2001*

## Actualités

### Le Céreq fête ses 30 ans

Le Centre d'études et de recherches sur les qualifications fête son trentième anniversaire à travers ses publications, son site web et une série de manifestations.

Basé à Marseille, le Céreq a pour mission de procéder à des études et des enquêtes sur la relation entre la formation et l'emploi. Outre de nombreux rapports, il publie la revue trimestrielle "Formation-Emploi" et la lettre mensuelle "Bref", prolongée par ses petites soeurs en langues anglaise ("Training & Employment") et espagnole ("Calificaciones y Empleo"). Le Céreq est notamment l'auteur d'une étude sur l'insertion des docteurs, parue en juin 1999.

Un site web dédié à cet anniversaire rassemble de nombreuses informations sur le Centre et une dizaine de manifestations sont prévues tout au long de l'année dans différentes villes de France. Le colloque national "30 ans d'analyse des relations travail-emploi-formation", qui se tiendra les 10 et 11 janvier 2002 à Marseille marquera la fin de cet anniversaire. ◆

■ [www.cereq.fr](http://www.cereq.fr)

### Prix de recherche du Centre Evian pour l'eau

Le Centre Evian pour l'eau, dont la vocation est de faire progresser la recherche et l'information sur l'eau, la santé et l'environnement, attribue les prix Evian "Hydratation et santé humaine", Volvic "Oligo-éléments et santé humaine" et Badoit "Minéraux et santé humaine".

D'un montant de 100 000 francs chacun (15 245 euros), ces prix se traduisent soit par des bourses d'étude et de recherche, soit par des subventions à des laboratoires. Les bourses s'adressent à des doctorants, post-doctorants ou enseignants-chercheurs âgés de moins de quarante ans au 1er juin 2001, français ou étrangers.

Date limite de candidature : 30 juillet 2001. ◆



#### Contact

Centre Evian pour l'eau

Dr Viviane de la Guéronnière

Fax : 01 46 11 88 91

[www.centre-evian.com](http://www.centre-evian.com)

### Prix Le Monde de la recherche universitaire



Le Monde de l'éducation, avec le concours de la Fondation de France, de la Fondation Charles Léopold Mayer et celui de l'Office universitaire de presse, organise pour la cinquième année consécutive le prix Le Monde de la recherche universitaire.

Cette opération – encouragée par les ministères de la recherche et de l'éducation nationale – vise à promouvoir les travaux de jeunes docteurs en permettant la publication de cinq essais – version remaniée par les candidats de leur thèse – dans la collection "Partage du savoir" aux Presses universitaires de France.

Ce concours s'adresse aux doctorants soutenant leurs travaux entre le 1er octobre 2000 et le 31 octobre 2001. Il concerne les thèses de tous domaines. Le règlement et la description des pièces requises pour participer sont disponibles sur le site Internet du "Monde de l'éducation". Les dossiers de candidature sont à retourner avant le 5 novembre 2001. ◆

#### Contact

Le Monde de l'éducation

Julie Chupin

01 44 97 54 95

[chupin@lemonde.fr](mailto:chupin@lemonde.fr) - [www.lemonde/mde](http://www.lemonde/mde)

# La recherche des Ponts

La recherche est une tradition de longue date à la prestigieuse Ecole Nationale des Ponts et Chaussées (ENPC), elle-même fondée voici plus de 250 ans. C'est pourquoi, après avoir connu une éclipse de plus de trente années, la recherche "des Ponts" a su renaître jusqu'à devenir un atout décisif pour une Grande Ecole confrontée aux enjeux de l'internationalisation.



Nicolas Bouleau



Sophie Cambon

**A**vec la création d'un Laboratoire Central des Ponts et Chaussées (LCPC) autonome, la période de reconstruction de l'immédiat après-guerre a vu la fin de l'activité de recherche interne à l'Ecole des Ponts. « Cet organisme a été créé à partir du laboratoire de l'école pour répondre à un besoin pressant d'expertise et de normes nouvelles, explique Nicolas Bouleau, président du collège doctoral de l'ENPC. Jusqu'aux années 1980, l'Ecole a fonctionné sans laboratoire propre. Puis ça a redémarré et en dix ans les équipes ont pris une dimension internationale. »

En 1999, la direction de la recherche comptait 255 personnes dans ses laboratoires pour un budget d'environ 90 MF. Plus de 40 nouveaux "docteurs des Ponts" ont été diplômés cette année-là.

## L'appliqué, c'est fondamental

Ecole d'ingénieurs oblige, l'ensemble de l'activité est tourné vers les applications mais les mêmes équipes s'attaquent à des problèmes théoriques ardues et à des questions pratiques qui sont elles-mêmes sources de nouvelles idées scientifiques. « Les mathématiciens et informaticiens ont

*aussi bien des contrats sur la modélisation de l'électrolyse de l'aluminium avec Pechiney, que sur l'analyse financière avec des banques. Le centre d'enseignement et de recherche sur l'eau, la ville et l'environnement (le CEREVE), lui, est pluridisciplinaire. Il s'intéresse notamment à l'hydrologie urbaine et il a tout un secteur expérimental dans le quartier du Marais à Paris pour analyser les effluents urbains. Quant aux centres de mécanique, leur réputation n'est plus à faire. Le Laboratoire d'Analyse des Matériaux et d'Identification (LAMI) travaille actuellement sur des méthodes de collage de matériaux multicouches sous les ponts qui permettent d'augmenter leur durabilité et de retarder leur reconstruction. »*

Les sciences humaines et sociales sont également très présentes. « Nos économistes réfléchissent à la théorie des jeux, à la décision dans l'incertain, le risque, tandis que nos sociologues travaillent sur l'organisation de l'entreprise et les décisions publiques concernant l'environnement, l'aménagement etc... »

## Réseaux de recherche

Tous les laboratoires sont des structures communes à l'Ecole et à d'autres institutions (CNRS, INRIA, LCPC, universités de Marne-la-Vallée et de Paris XII...); quant à la formation des 150 thésards, elle fait intervenir cinq écoles doctorales différentes.

Car l'ENPC est ouverte sur l'extérieur : parmi les 60 nouveaux doctorants accueillis dans ses laboratoires chaque année, moins de 5 sont ingénieurs des Ponts et seulement 40 sont inscrits en 3ème cycle à l'école. Sur la période 1990-1999 près de 55% des docteurs étaient de nationalité étrangère. « Les pays du Maghreb nous fournissent le contingent le plus important car, pour des raisons historiques, l'Ecole jouit là-bas d'une très bonne réputation en tant qu'école de génie civil. En



↑ Centre d'enseignement et de recherche sur l'eau, la ville et l'environnement. Photo : Kalista

Europe ou en Amérique du Nord, les Grandes Ecoles françaises sont moins connues car elles n'ont pas d'équivalent. Mais les interlocuteurs étrangers avec qui nous faisons de la recherche diffusent l'information et notre image progresse, justement au niveau de la thèse qui est le plus standard sur le plan international. »

## Le subtil parfum des Ponts

Le Collège Doctoral de l'Ecole organise des activités complémentaires au travail de recherche, anime la formation des doctorants et les prépare à l'après-thèse. « Ils ont peu de problèmes de débouchés, estime Sophie Cambon, chargée de mission au Collège Doctoral et correspondante de l'Association Bernard Gregory, mais si on leur permet de mieux penser leur insertion professionnelle, ils la valoriseront davantage. »

Et Nicolas Bouleau de conclure : « La création d'une Amicale des Elèves-Chercheurs l'année passée montre que c'est une vraie culture de passer trois ou quatre ans dans nos labos. Les doctorants finissent par prendre ce "subtil parfum" qui consiste à dégager de situations appliquées, des problèmes difficiles et conceptuellement très intéressants. » ♦

Fabrice Martin

## Contact

Collège Doctoral de l'ENPC

01 64 15 36 87  
www.enpc.fr - college.doctoral@enpc.fr

**2 000** postdocs et 400 doctorants français travaillent actuellement dans les laboratoires américains.

**75%** des biologistes français en post-doc aux Etats-Unis ont pour projet de rentrer en France à court terme.

**28 000 \$** c'est le salaire moyen d'un post-doc aux Etats-Unis. C'est aussi la moitié du salaire d'un docteur travaillant dans le secteur privé.

**55%** des docteurs en science et ingénierie français qui résidaient aux Etats-Unis en 1997 étaient titulaires d'un doctorat américain.

**15%** de croissance pour le budget des National Institutes of Health en 2001. Celui de la National Science Foundation a augmenté de 10,5% et le budget fédéral pour la R&D civile de 6% (43 milliards de dollars en 2001).

**35,6%** des docteurs diplômés depuis un à trois ans travaillent dans le secteur privé... aux Etats-Unis! (donnée 1997)

#### RÉFÉRENCE

"Etat des lieux 2000 sur la présence des français en science et ingénierie aux Etats-Unis - Les cerveaux, fous d'Amérique ? pas vraiment...", par Erwan Seznec et Dominique Martin-Rovet, CNRS, bureau de Washington, Mai 2001.

Rapport téléchargeable à :

■ [www.cnrs.fr/DRI/Washington/Actualite/FTP/index.html](http://www.cnrs.fr/DRI/Washington/Actualite/FTP/index.html)

# Pas fous les cerveaux ! Le point sur les docs et post-docs français aux Etats-Unis

Compilant diverses sources statistiques américaines, le bureau du CNRS à Washington fait pour la seconde fois le point sur la présence des scientifiques français aux Etats-Unis.

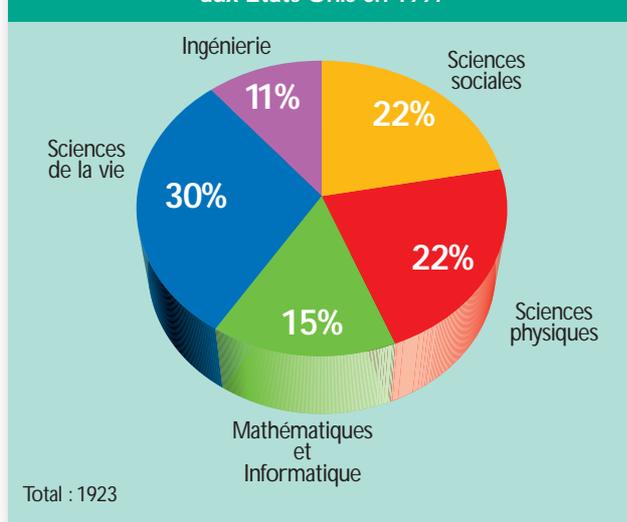
Les chiffres ne présentent pas d'évolution radicale depuis le rapport précédent paru en 1997. Selon les auteurs de cet "Etat des lieux 2000" c'est en France que « *l'atmosphère a bien changé* » avec la reprise du marché de l'emploi, les départs à la retraite dans la recherche publique et l'enseignement supérieur ou encore la mise en place de dispositifs favorisant l'innovation, la création d'entreprise et le transfert de technologie. Toutefois, « *les effets ne se sont pas encore vraiment fait sentir Outre-Atlantique. Les post-doctorants candidats au retour rencontrent toujours les mêmes difficultés alors que le système américain fait tout pour capter leurs compétences et leur créativité* ».

## Concurrence sur le marché international des compétences

Un constat pour le moins inquiétant quand on sait qu'actuellement, 400 français sont en train de préparer un PhD américain, que 2 000 environ sont en post-doc et que, chaque année, on compte 600 nouveaux départs vers cette destination hautement attractive.

Ces "cerveaux" ne sont pas "en fuite" et, comme le soulignent les rapporteurs, il est plutôt bon signe que nos scientifiques soient appréciés dans les laboratoires étrangers. Mais, sur le marché des compétences, la concurrence fait rage et la France paraît bien petite face aux Etats-Unis où les budgets consacrés à la recherche explosent et où l'industrie, prin-

Les docteurs en science & ingénierie nés en France et recensés comme résidents permanents aux Etats-Unis en 1997



cipal employeur de scientifiques, finance 66% et exécute 74% de la R&D du pays. « *L'Europe seule peut, avec son potentiel économique, offrir une solution d'accueil à tous les talents européens et rivaliser avec son allié et néanmoins compétiteur américain.* »

## Les cerveaux fous d'Amérique ?

Les chercheurs trouvent aux Etats-Unis des opportunités professionnelles incomparables mais ils restent cependant sans illusions à l'égard de leur pays d'accueil et sont même « *peu enclins à l'indulgence face à un système social sans pitié, une culture populaire disparate, une école en pleine crise, le pouvoir envahissant de l'argent...* ». Pour finir, les rapporteurs considèrent – non sans lyrisme – le monde scientifique français comme « *l'un des bastions de ces "fous d'Amérique", attirés malgré tout par la méritocratie, le bourgeonnement créateur, la diversité et la richesse de cette "superpuissance" qui les accueille à bras ouverts.* » ♦

Fabrice Martin

# L'IFR 100, les relations industrielles *in vivo*

L'Institut Fédératif de Recherche "Epidémiologie et Biologie de l'Athérome et du Cancer" (l'IFR 100) que dirige Eric Solary regroupe à Dijon quatre laboratoires de recherche biomédicale. La cinquantaine de thésards et post-docs qui y travaillent bénéficient de l'étroite imbrication de l'IFR avec l'industrie "biotech" locale.

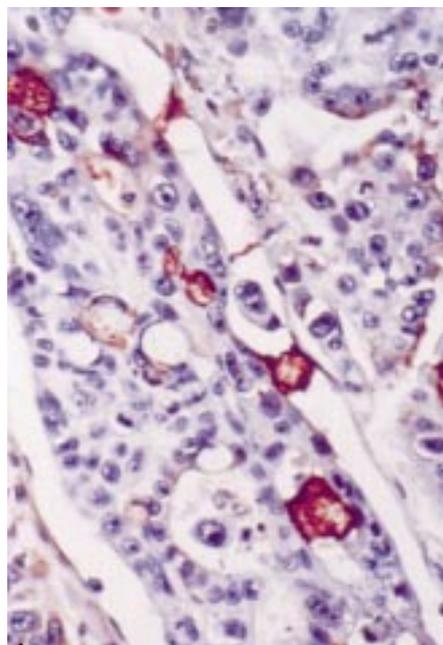
**T**rois équipes INSERM (les unités U498, U517 et EPI0106) et le Laboratoire de Physiopathologie et Pharmacologie Cardiovasculaires Expérimentales (LPPCE) de l'Université de Bourgogne font partie de l'IFR 100. Ce regroupement leur permet notamment de mettre des moyens en commun, d'établir des thématiques de recherche transversales et de créer une animation scientifique sur le site d'implantation, c'est-à-dire l'UFR de Médecine et Pharmacie de l'Université de Bourgogne.

## Les doctorants et post-doctorants au coeur des partenariats industriels

Certaines équipes n'ont pas attendu la création de l'IFR (le 1er janvier 2000) pour nouer des partenariats avec l'industrie. Cela fait déjà 3 ans que Nolwenn Gauthier est salariée à mi-temps de la firme pharmaceutique suisse OM Pharma qui soutient ainsi son travail de thèse sur une molécule à visée anticancéreuse. « *Je souhaite intégrer l'industrie pharmaceutique, explique Nolwenn, et je suis contente d'avoir l'occasion de mettre en place un projet industriel et de me familiariser avec le secteur.* »

Les équipes de l'IFR 100 bénéficient également de la proximité d'une "jeune pousse", Oncodesign, qui a germé en 1995 dans les locaux de ce qui est devenu par la suite l'unité INSERM U517 "Mort cellulaire et cancer" avec le soutien de son directeur, Eric Solary. Philippe Genne qui en est le PDG et fondateur a fait sa thèse de pharmacologie à Dijon.

Plate-forme biotechnologique, la société est spécialisée dans l'évaluation préclinique *in vivo* de nouvelles thérapies. Elle utilise, entre autres, divers animaux (comme le rat Nude) qui constituent autant de modèles expérimentaux pour tester des traitements anticancéreux. Laurent Corcos, chargé de recherche INSERM, et Florence Bichat, post-docto-



↑ Cellules cancéreuses chez le rat Nude, une espèce utilisée pour tester de nouvelles stratégies dans la lutte contre le cancer.  
Photo: Forgue-Lafitte M.E. ©INSERM

rante de l'unité 517, ont convaincu Philippe Genne de soutenir leur projet de recherche : Florence a ainsi obtenu un financement de 18 mois provenant pour moitié de la région Bourgogne et pour moitié d'Oncodesign afin de tester des médicaments sur des cellules en culture.

Pour mettre de l'huile dans ce montage c'est l'association Bourgogne Technologies qui reverse les financements à Florence Bichat ainsi qu'à une doctorante extérieure à l'IFR mais impliquée dans le projet.

Il n'y a pas que les bactéries qui poussent à l'IFR 100 ! Depuis le début de l'année, Edouard Prost -chercheur confirmé issu de l'industrie pharmaceutique- y a élaboré un projet d'entreprise baptisé Promogene. Soutenu par l'Incubateur Régional de Bourgogne et hébergé par l'IFR 100, son activité est pour l'instant centrée sur des prestations de services en biologie moléculaire (Promogene assure une mission de consulting pour le compte



Florence Bichat analyse au microscope son partenariat avec Oncodesign : « *Avec l'aide de Laurent Corcos, j'ai pu monter le dossier du projet de recherche et convaincre Philippe Genne. En plus des manips scientifiques, cette expérience m'apprend à gérer un projet et un budget, à coordonner une étude impliquant quatre équipes et à mieux connaître le secteur privé. Même si à long terme j'obtiens un poste dans la recherche publique, cette expérience me sera utile car les contacts entre public et privé sont de plus en plus valorisés.* »

d'Oncodesign dans le cadre des recherches menées par Florence Bichat) et un projet de R&D en partenariat avec d'autres industriels est en cours d'élaboration.

## Les docteurs ont de la valeur

L'issue de tous ces partenariats demeure soumise aux résultats des recherches mais Promogène envisage, si ses objectifs sont atteints, d'établir un contrat de plusieurs mois avec un thésard et d'embaucher un docteur en 2002. Oncodesign, qui emploie déjà une quinzaine de salariés compte atteindre la trentaine d'ici 2004.

Des perspectives pour quelques docteurs de l'IFR ou d'ailleurs, même si celui-ci constitue d'après Philippe Genne "un vivier de recrutement". « *Le partenariat avec l'entreprise, explique-t-il, permet au thésard de montrer ce qu'il sait faire et d'apprendre tout en étant financé.* » Rompu aux arcanes du monde industriel et lui-même docteur, il conclut : « *les docteurs ont de la valeur !* » ♦

### Contacts

#### IFR 100

Eric Solary  
03 80 67 17 88 - esolary@u-bourgogne.fr

#### Oncodesign

Philippe Genne  
03 80 78 82 60 - contact@oncodesign.fr

#### Promogene

Edouard Prost  
03 80 67 17 88 - edouard.prost@u-bourgogne.fr

Convention  
Cifre

# L'INPG, dans la grande tradition de la modernité

Les laboratoires de l'Institut National Polytechnique de Grenoble (INPG) signent près d'une trentaine de conventions Cifre par an. Dans cette université technologique, la culture d'entreprise est une véritable tradition qui remonte à ses origines et en a fait un pôle scientifique de premier plan.

**A**vec plus de 1 000 ingénieurs sortant chaque année des neuf écoles qui constituent son 2<sup>e</sup> cycle, l'INPG est le premier centre français de formation d'ingénieurs. De par son histoire et son environnement, c'est également un pôle scientifique reconnu, souvent cité comme un modèle performant de développement conjoint de la science et des techniques industrielles.

## Un partenariat historique entre les scientifiques et les industriels grenoblois

Depuis les débuts de l'exploitation de la fameuse "houille blanche" (c'est-à-dire de la puissance hydraulique des torrents) des Alpes par l'industrie papetière jusqu'à l'avènement du nucléaire ou encore de la microélectronique, les entreprises de la région grenobloise ont toujours bénéficié du soutien et de l'écoute de ses chercheurs. En retour, ceux-ci ont appris à travailler avec leurs partenaires en produisant de nouvelles connaissances dans des domaines susceptibles d'apporter des solutions concrètes aux problèmes rapportés par les industriels.

L'INPG, lui, se focalise sur cinq grandes thématiques : Electronique, Electro-technique, Automatique, Signal ; Informatique et Mathématiques Appliquées ; Mécanique ; Matériaux et Génie des Procédés ; Génie Industriel. Ses 34 laboratoires, qui produisent tout de même près de 200 thèses et plus de 1000 publications de rang A par an, réalisent également près de 50 MF de contrats.

Les conventions Cifre, grâce auxquelles sont financées entre 15 et 30% des thèses de l'Institut sont une autre expression des relations recherche-industrie. Pour Jean-Charles Joud, directeur du collège doctoral, cette utilisation massive des

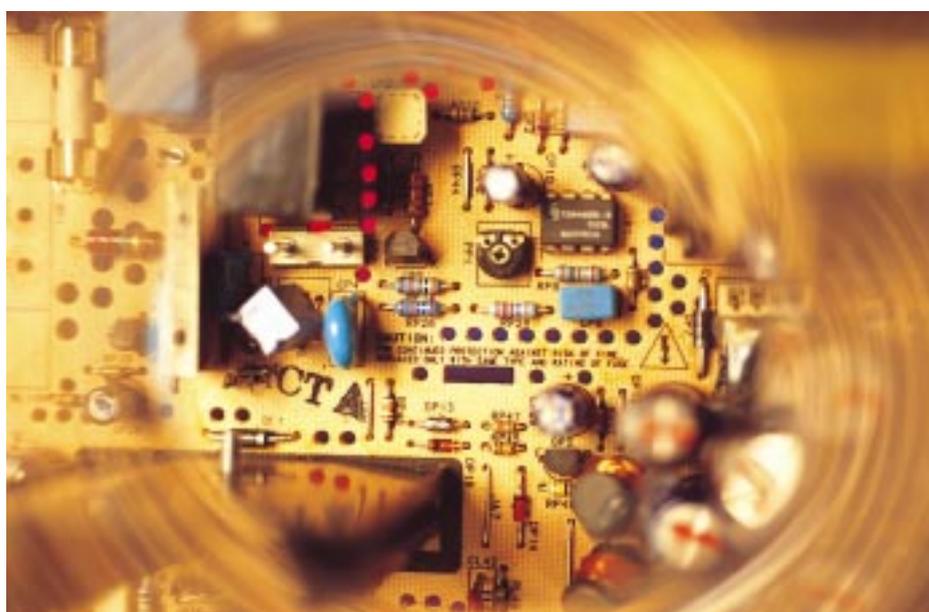


Photo : © INPG

conventions Cifre n'est pas surprenante : « De par son histoire, l'INPG est particulièrement ouvert sur le monde industriel mais il faut aussi mesurer que, chaque année, nous devons trouver près de 1 000 stages de fin d'études pour les élèves-ingénieurs en troisième année d'école. Et ce depuis des années. Lorsqu'on a un partenaire industriel que l'on connaît bien et avec qui on a l'habitude de discuter, on sait ce qui le préoccupe et quels sujets sont "cifrisables". »

## Une formation doctorale renforcée

Le collège doctoral en sciences de l'ingénieur de l'INPG gère directement quatre écoles doctorales et participe à quatre autres qui dépendent de l'Université Joseph Fourier. « Le Collège Doctoral a défini les règles régissant l'encadrement de la thèse, à commencer par les formations complémentaires. Les doctorants doivent suivre l'équivalent de 120 heures d'en-

seignement en trois ans : 40 de formation scientifique, 40 de connaissance de l'entreprise et 40 de culture générale (histoire des sciences, langues...). A l'intérieur de ce cadre, c'est le doctorant qui, en relation avec le directeur de l'école doctorale, établit son propre plan de formation en fonction de son projet. »

Avec le renforcement de ses écoles doctorales, et son usage intensif des conventions Cifre, l'INPG perpétue le modèle de développement de la région Rhône-Alpes. Bénéficiant de ses relations historiques avec les industriels et de l'image de marque des écoles d'ingénieurs, il fournit au tissu socio-économique tout à la fois les connaissances et les ressources humaines dont il a besoin. ♦

Fabrice Martin

### Contact

#### Collège Doctoral

04 76 82 65 02  
College-Doctoral@inpg.fr  
www.inpg.fr

# "Time to market"

Après une thèse Cifre et 11 ans passés au Laboratoire d'électronique de technologie et d'instrumentation du CEA (le Leti), Jean-Baptiste Albertini a créé la société Alditech avec la bénédiction de son organisme. L'innovation ? Des têtes intégrées sur silicium pour l'enregistrement sur cassettes numériques.

**E**n 1984, Jean-Baptiste Albertini, jeune ingénieur ENSIEG (Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs Electriciens de Grenoble) est simultanément recruté par la société Télémécanique et accueilli comme doctorant Cifre au Laboratoire d'Electrotechnique de Grenoble (le LEG) pour y développer le premier logiciel de simulation numérique en trois dimensions appliqué à l'électromagnétisme. « J'ai eu le choix entre une année de spécialisation à mes frais et un premier contrat de travail assorti d'un sujet de recherche passionnant... »

## Un projet qui fait des petits

Il n'y avait qu'un seul petit problème : le service militaire. Pas moyen d'obtenir un report qui permette de terminer la thèse. Il parvient tout de même à l'effectuer au Leti en tant que scientifique du contingent. « J'ai mis le Leti en contact avec les partenaires de la convention Cifre et nous avons négocié un accord pour que je continue à développer le logiciel dont ils avaient tous besoin pour des applications différentes. » "Flux 3D", dont Jean-Baptiste Albertini a conçu le prototype, est toujours le produit phare de la société Cedrat Recherche qui le commercialise et continue de le développer.

Les moyens et le foisonnement technologique du Leti l'ont tellement impressionné qu'à la fin de sa thèse il refuse plusieurs autres propositions pour y entrer. De "responsable simulation", il passe rapidement "chef de projet" dans un service de conception de composants magnétiques intégrés. Son premier projet débouchera sur la mise au point de têtes intégrées pour l'enregistrement magnéto-optique, des produits tellement avancés que tous les industriels considèrent qu'il est trop tôt pour les commercialiser. « Ce sera peut-être intéressant vers 2005 si le DVD ré-enregistrable se généralise... »

Avec les têtes intégrées pour enregistrement sur cassette numérique, par contre, Jean-Baptiste Albertini est persuadé que le marché sera au rendez-vous. En 1998, il candidate à la procédure dite "d'essaimage" au CEA. « Juste à ce moment-là, la société Silmag qui fabriquait aussi des têtes intégrées mais pour les disques durs d'ordinateurs a dû fermer boutique. Il a fallu convaincre que nous n'allions pas commettre les mêmes erreurs. »

## Le bon moment

Sur le marché du disque dur la durée de vie d'un produit est de six mois. Après, les spécifications changent et les composants fabriqués pour ce produit ne sont plus utilisables pour le suivant. Or, le cycle de fabrication d'une tête intégrée est également de l'ordre de 6 mois. « Dans ces conditions il ne faut pas se rater parce qu'on n'a pas le temps d'adapter un produit au marché au dernier moment. Dans le domaine des cassettes numériques, les délais sont beaucoup plus longs. Lorsqu'une société achète un système de stockage de données c'est pour des années. Quand on commence à fabriquer un produit pour le stockage sur cassettes, on sait que c'est pour 10 ans, mais on sait aussi que c'est pendant les trois premières années qu'il faut faire le plein de clients, tant que le produit est encore le meilleur sur le marché. »

Dans un an, Jean-Baptiste Albertini perdra le droit de retourner au CEA (qu'il n'a d'ailleurs jamais quitté physiquement puisque sa société est hébergée au Leti dont elle loue les équipements). Mais dans un an également, Alditech commencera à produire. 22 personnes se battent pour tenir les objectifs... dont trois en conventions Cifre !

Fabrice Martin

### Contact

#### Alditech

04 76 88 57 14

JBAbertini@alditech.com - www.alditech.com

# Injection d'automatique



**D**elphi Diesel Systems est un équipementier automobile qui fournit aux constructeurs des systèmes d'injection pour moteurs diesel.



↑ Système d'injection diesel "Common Rail".  
Photo : Delphi Diesel System

En 1996, avec la thèse Cifre de Pierre Dupraz, cette entreprise de mécanique a pris un virage stratégique particulièrement important. « La société n'avait aucune connaissance pour piloter la mécanique par l'électronique, raconte Pierre Dupraz, et l'apport du savoir-faire du Laboratoire d'Automatique de Grenoble (le LAG) a été déterminant. »

Le nouveau système d'injection qu'il a contribué à développer est monté en grande série depuis seulement six mois. Si vous achetez une voiture dotée de l'un de ces nouveaux moteurs diesel moins polluants, plus silencieux et au confort de conduite amélioré, vous vous souviendrez peut-être de ce jeune thésard qui pendant trois ans a eu carte blanche pour introduire un peu d'automatique dans cette belle mécanique.

Fabrice Martin

### Contact

#### Delphi Diesel Systems

02 54 55 58 36

Pierre.DUPRAZ@dds.delphiauto.com

## Les sciences humaines et sociales ont leur conseil national

Le 22 mars dernier, Roger-Gérard Schwartzberg, ministre de la recherche, a installé le nouveau Conseil National de Coordination des Sciences de l'Homme et de la Société (CNCSHS) dans ses fonctions.



Remplaçant l'éphémère conseil national pour un nouveau développement des sciences humaines et sociales, cette nouvelle instance a pour mission de proposer au ministre de la recherche les orientations stratégiques nécessaires au développement de ces disciplines.

Robert Ilbert, directeur de la Maison méditerranéenne des sciences de l'Homme, présidera le conseil tandis que Maurice Godelier, directeur d'études à l'Ecole des hautes études en sciences sociales, en assurera la vice-présidence.

### Un juste retour des choses

On notera que la création de ce "CNCSHS" est un juste retour des choses, puisque que le Conseil national de la science créé en 1998 par Claude

Allègre, ne comprenait aucune personnalité des sciences humaines et sociales. Les deux conseils, désormais sur un pied d'égalité juridique, se délégueront mutuellement des représentants.

Lors de son discours, le ministre a rappelé les grands axes de sa politique pour les sciences humaines et sociales, évoquant en particulier la revalorisation du soutien aux équipes de recherche, la création d'instruments et d'équipements structurants (Maisons des Sciences de l'Homme, grands instituts thématiques, centres français à l'étranger...), la constitution de bases de données et de fonds numériques à l'usage des chercheurs et enfin le lancement ou le renforcement de grands programmes thématiques intitulés "Ville", "Travail", "Ecole" ou encore "Cognitive"...

## H-Net la communauté internationale des sciences humaines et sociales

H-Net est une organisation internationale et interdisciplinaire qui crée des réseaux électroniques au service de la recherche et de l'enseignement des sciences humaines et sociales. Elle assure le fonctionnement technique de plus de 100 listes de diffusion par courrier électronique, totalisant plus de 60 000 abonnés dans 90 pays.

### Un agenda international

D'une grande richesse allée à une ergonomie parfaite, le site web de l'organisation est hébergé par l'université de l'Etat du Michigan aux Etats-Unis. Il valorise la production de cette communauté en proposant des services supplémentaires. On y trouve notamment un agenda international des manifestations, appels à contributions, prix, bourses et *caetera*, des fiches de lecture, des informations pédagogiques et, bien sûr, des offres d'emplois.

La section "Job Guide" du site contient de nombreuses offres relevant dans leur



quasi-totalité du secteur académique. Parmi les universités, instituts, musées, bibliothèques et autres fondations représentés dans la liste des recruteurs, on retrouve bien sûr les plus importantes institutions américaines et des établissements des quatre coins du monde. On recherche deux historiens dans une université sud-africaine, un psychologue en Irlande, des docteurs en littérature anglaise et civilisation américaine en Turquie, un anthropologue à Roswell, au Nouveau Mexique... Il ne manque que la France. ♦

- [www.h-net.msu.edu](http://www.h-net.msu.edu)
- Les professeurs français d'histoire et de géographie : [www2.h-net.msu.edu/~francais](http://www2.h-net.msu.edu/~francais)
- L'histoire de France : <http://www.uakron.edu/hfrance>

## La revue "Sciences Humaines" sur Internet

Le site web du magazine référence des sciences humaines et sociales permet d'obtenir gratuitement un spécimen et de commander en ligne des exemplaires du mensuel, des hors-séries et des ouvrages de synthèse. Mais c'est aussi un outil de recherche simple et efficace qui permet de se procurer facilement les références des articles. Chacun est décrit par une notice suffisamment précise pour se faire une idée du contenu de l'article et être sûr d'acheter le bon numéro, ou de le retrouver à la bibliothèque.



Signalons également quelques services gratuits comme la possibilité de stocker dans un "mémo" les références intéressantes et un agenda des manifestations liées aux sciences humaines en France. L'accès gratuit à certains dossiers thématiques parus dans des numéros aujourd'hui épuisés est prévu mais pour l'instant indisponible. ♦

■ [www.scienceshumaines.fr](http://www.scienceshumaines.fr)

## DOPER l'Histoire économique

L'Association pour le Développement de l'Histoire Economique (ADHE) a été créée en 1989 et compte aujourd'hui plus de 400 membres. Sa mission ? DOPER : Décerner des prix, Organiser des conférences, Publier des articles, Etudier les entreprises, Réunir universitaires et entrepreneurs.

Elle décerne notamment tous les ans le Prix Crédit Lyonnais pour l'Histoire d'entreprise. Doté de 50 000 F pour l'auteur et 50 000 F d'aide à l'édition, ce prix récompense un travail de recherche original sur l'histoire des entreprises à l'époque contemporaine. Nicolas Hatzfeld, lauréat 2001 a été récompensé pour sa thèse intitulée "Organiser, produire, éprouver, histoire et présent de l'usine de carrosserie de Peugeot à Sochaux." ♦

■ [www.adhe.asso.fr](http://www.adhe.asso.fr)

# Colloque national : les écoles doctorales sont en marche

Les 10 et 11 mai derniers, la Faculté de droit de l'Université de Lille II accueillait le deuxième colloque national des écoles doctorales. Une occasion de faire le point sur l'évolution de ces structures encore jeunes et fragiles.



Photo : Jacky Etienne - Université de Valenciennes

« **L**a tutelle ne fait qu'accompagner vos initiatives » a indiqué Jean-François Méla, responsable de la mission scientifique universitaire, en ouvrant le colloque. De fait, les responsables d'écoles doctorales ont montré, par la richesse de leurs échanges, l'ampleur de ce qu'ils ont accompli depuis leur première rencontre, l'année dernière à Luminy. Beaucoup ont constitué de véritables catalogues de formations complémentaires à la thèse avec obligation aux doctorants de valider un certain nombre de modules – l'équivalent d'une centaine d'heures sur trois ans – choisis en fonction de leur projet professionnel.

## Les écoles doctorales deviennent de véritables Ecoles

Des chartes de thèse, signées par le doctorant, le directeur de thèse et le directeur d'école doctorale sont entrées en vigueur. Dans certains endroits (voir ci-contre) des systèmes informatiques de gestion ont même été développés pour mieux organiser les activités et suivre la formation des doctorants. En quelques mois ont pris corps de véritables Ecoles capables de fédérer, d'encadrer et d'animer les communautés qui y participent. Capables aussi de se forger des identités propres et de collaborer entre elles.

Cela dit, force est de constater que, sur les 311 écoles doctorales existantes, toutes ne sont pas encore décisivement engagées dans cette voie. Les représentants des doctorants continuent d'ailleurs à juste titre de demander l'application effective des chartes de thèse. Quoi qu'il en soit la présentation particulièrement appréciée de Mme Stewart, présidente du Council of Graduate Schools américain, aura montré que le modèle traditionnel de la formation doctorale est partout remis en cause, pour les mêmes raisons et avec les mêmes difficultés.

## Les sciences humaines et sociales montent au créneau

De nombreux représentants des sciences humaines et sociales avaient fait le déplacement, marquant à la fois leur adhésion au processus en cours et leur ferme intention de l'adapter à leurs spécificités. Dans leurs domaines les thèses financées sont rares et beaucoup de doctorants doivent travailler par ailleurs, ce qui étale leurs recherches sur de longues durées et génère nombre d'abandons. Leur isolement et leur manque d'information est frappant dans ces disciplines où, souvent, la thèse se déroule hors de tout laboratoire et de toute structure de recherche mis à part la bibliothèque universitaire. Les taux d'encadrement qui, selon certains témoignages, peuvent atteindre la vingtaine de doctorants pour un directeur de thèse ne sont pas pour arranger les choses.

Les sciences dites dures ont beau jeu de s'insurger de cette « *situation dangereuse* » et d'en appeler à une application plus stricte des chartes de thèse qui empêcherait que des doctorants s'engagent dans des recherches sans être ni financés, ni encadrés, ni même "hébergés". Deux philosophies s'affrontent, mais nous laisserons le dernier mot au physicien Pierre Averbuch, dont l'intervention aura été, comme souvent, remarquée : « *Renault faisait des voitures, c'était un travail d'ingénieur. Aujourd'hui, ils font des voitures à vivre, c'est un boulot pour les sciences humaines et sociales. Si nous arrivons à convaincre les industriels, nous réglerons en partie les problèmes de financement.* »

Fabrice Martin

## Un logiciel de gestion d'école doctorale

L'Ecole Doctorale de Saint-Etienne compte environ 450 doctorants de toutes disciplines. En matière de formations complémentaires, elle a mis en place près de 70 modules disciplinaires et 33 modules "PACT" (programme d'accompagnement des thèses). A quelques exceptions près, aucun module n'est obligatoire mais chaque doctorant doit effectuer 60 heures de formation disciplinaire et 100 heures de "PACT" pendant sa thèse. Maîtriser cette complexité tout en permettant à chaque doctorant de suivre un cursus personnalisé correspondant à ses besoins de formation, tel est le premier objectif du logiciel Sainthédoc.

## Ferme dans les principes, souple dans l'application

Pour Bertrand Jullien, de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne, « *formaliser tout cela nous a obligé à établir des règles précises adaptées à l'ensemble des situations que l'on peut rencontrer dans notre école doctorale* ». Celle-ci dispose désormais d'un site web où chaque doctorant peut gérer son propre parcours de formation et même demander la validation d'activités ne figurant pas au catalogue. Par la même occasion, le directeur de l'école peut évaluer la demande pour chaque module et les intervenants peuvent communiquer avec les doctorants inscrits aux formations qu'ils animent. Sainthédoc est un logiciel libre mis à disposition de toutes les écoles doctorales.

Documentation et fichiers sources : [■ ftp://ftp.emse.fr/pub/sainthedoc/](http://ftp.emse.fr/pub/sainthedoc/)

### Contact

Bertrand Jullien

jullien@emse.fr



# L'emploi juridique en ligne

## LE VILLAGE DE LA JUSTICE



**L**e Village de la justice est un site destiné à la communauté des juristes : avocats, notaires, universitaires, huissiers, experts, étudiants. L'emploi y figure en bonne place, avec des offres et demandes d'emploi et de stages, ainsi que des informations sur le marché de l'emploi et ses acteurs. A cet égard, l'une des forces du Village réside dans l'annuaire de ses "habitants", un précieux carnet d'adresses recensant

des associations professionnelles, des cabinets d'avocats, des experts, des formations spécialisées, des prestataires de services et des sociétés de conseil. Le Village anime aussi le site JuriGuide, un solide répertoire des sites juridiques sur Internet. Des forums permettent aux habitants de dialoguer et de s'informer sur "les juristes de demain, leurs métiers", ou encore "travailler via Internet en tant que juriste". Un partenariat avec RecruLex complète la rubrique avec la grille des rémunérations des juristes et un baromètre du marché de l'emploi. Le Village de la justice est une production de Legiteam, un éditeur de presse juridique. ◆

■ [www.village-justice.com](http://www.village-justice.com)

## ASSOCIATION FRANÇAISE DES JURISTES D'ENTREPRISE

**D**epuis trente ans, l'Association française des juristes d'entreprise oeuvre pour promouvoir la profession, pour améliorer la connaissance et la place du droit dans l'entreprise et pour donner à ses quelque 2 200 adhérents l'opportunité de partager leur expérience professionnelle et de faire entendre leur voix, en France et à l'étranger. Une dizaine de commissions spécialisées conduisent les réflexions et les actions de l'association. On en citera tout particulièrement deux, qui peuvent directement intéresser les doctorants en droit qui songent à leur avenir professionnel. Celle dédiée aux emplois et carrières met à la disposition des adhérents un service d'offres de postes juridiques en entreprises, leur apporte un soutien dans leur recherche d'emploi ou leur réorientation professionnelle, et les fait bénéficier de l'appui d'un réseau tissé au sein de nombreux services juri-



diques d'entreprises. Toujours dans le domaine de l'emploi, une autre commission, intitulée "Jeunes juristes", s'adresse aux juristes en début de carrière, aux étudiants en fin de cursus universitaire, aux stagiaires et aux demandeurs d'emploi. Elle organise à leur intention des rencontres régulières avec des professionnels du droit et du recrutement, destinées à donner aux juniors de bons réflexes juridiques et comportementaux. Elle conduit aussi une enquête annuelle sur la formation et la rémunération des jeunes juristes, met en ligne des offres de stages et diffuse les CV de ses membres. Il est à noter que si les offres de stages sont en libre accès sur le site web de l'association, les offres d'emploi sont pour leur part réservées aux seuls adhérents de l'AFJE. ◆

■ [www.afje.org](http://www.afje.org)

## RECRULEX

**L**ancé en octobre 2000, RecruLex est un site pour l'emploi des juristes et des fiscalistes. Offres d'emploi, de stages et banque de CV sont bien sûr au rendez-vous des jeunes diplômés et des professionnels confirmés qui souhaitent se mettre à l'écoute du marché (une candidathèque, JurisTalents, leur est réservée). Mais RecruLex déborde largement le strict cadre de la mise en relation des candidats et des employeurs en livrant de nombreuses informations de qualité. On y trouve notamment les rémunérations des juristes et un baromètre du marché de l'emploi juridique, mais également des actualités ainsi que des rubriques fort intéressantes sur les femmes de droit, les diverses spécialités du droit (depuis le droit des nouvelles technologies jusqu'à celui du travail), la gestion des ressources humaines juridiques... ◆

■ [www.recrulex.com](http://www.recrulex.com)



## LA PORTE DU DROIT

**L**a Porte du droit est un portail juridique francophone qui propose plus de 1 500 liens classés, évalués et commentés par une équipe d'avocats. Outre les domaines classiques (droit constitutionnel, droit pénal, droit commercial, droit des affaires...), le site s'intéresse aussi aux nouvelles technologies, à la propriété intellectuelle, aux formations et aux professions juridiques. Pour autant, la Porte du droit ne se contente pas de cartographier le Net juridique : elle offre aussi ses propres services, notamment en matière de conseil : recherche d'information, lecture et validation d'actes juridiques, recherche de consultants. Côté actualité, le site publie le bulletin d'information "JuriFlash", lui aussi découpé en plusieurs domaines spécialisés, des interviews de webmasters ainsi que des éditoriaux dont le ton (au hasard : "Zézette épouse X") et le contenu rendent véritablement justice (c'est le cas de le dire) à une profession finalement trop méconnue. Enfin, la Porte du droit publie des offres d'emploi spécialisées, en partenariat avec le site JobPilot. ◆

■ [www.laportedudroit.com](http://www.laportedudroit.com)

# Une réorientation choisie, préparée et bien vécue

Sylvain Fagnent est docteur en optique et consultant dans une société de conseil informatique. Il s'insurge contre ceux qui considèrent trop facilement ce type de parcours comme un constat d'échec et raconte comment sa démarche personnelle l'a mené de l'optique à la pointe des technologies Internet, avec une étape marquante : les Doctoriales.



**A** lors qu'il effectue son service national en tant que scientifique du contingent au centre de recherche de la Délégation générale pour l'armement, s'offre à lui la possibilité de s'engager dans un doctorat d'optique. Il voit avant tout dans cette proposition le meilleur moyen d'acquérir des compétences nouvelles tout en ne se fermant aucune porte. « *Je travaillais avec des gens sympathiques, la matière me plaisait, il y avait des moyens, je pouvais bénéficier d'une bourse... Il n'y avait aucune raison de passer à côté de cette opportunité.* »

## La thèse : une période de maturation

Pourtant, assez vite, Sylvain Fagnent prend conscience que son insertion professionnelle dans le domaine de l'optique ne coule pas de source et il décide de prendre les choses en main : « *J'ai eu la chance d'être entouré, au laboratoire, par des personnes qui m'ont sensibilisé rapidement au fait que je devais construire ma vie professionnelle. En participant aux Doctoriales au cours de ma première année, j'ai acquis la conviction que plus je m'y prendrais tôt et plus ma réflexion serait bénéfique. Ces trois années de doctorat m'ont permis de mûrir.* » Tout en préparant sa thèse, il effectue une véritable introspection grâce notamment au suivi de Marie-Dominique Pujol, consultante spécialisée dans les ressources humaines et chargée d'animer le travail d'un groupe de doctorants dans le pro-

longement des Doctoriales. Il profite également de cette période pour lister les entreprises susceptibles de l'employer.

Contrairement à l'optique, les nouvelles technologies sont en plein essor et Sylvain Fagnent décide de tenter sa chance. Astucieux, il oriente son argumentation sur son expérience de la gestion de projets. « *Durant mon doctorat, j'ai eu à monter une grosse "manip" expérimentale, à collaborer avec des laboratoires extérieurs, à travailler avec des ingénieurs et des techniciens, à rédiger des articles... Cette thèse, je l'ai menée comme un projet en m'imposant de soutenir dans les temps c'est à dire finalement en respectant des délais.* » Ainsi, au lieu d'attirer l'attention sur ses compétences en informatique, qu'il estime lui-même restreintes, il offre de lui une nouvelle vision. « *En décrivant mon doctorat sous cet angle "fonctionnel" j'ai finalement réussi à exciter la curiosité des recruteurs.* »

## Se valoriser autrement, ailleurs

En avril 1999, soit quelques mois après avoir soutenu sa thèse (en octobre 1998), il intègre Octo Technology, un cabinet de conseil en architecture de systèmes d'information, en tant que consultant junior. Aujourd'hui, il est chargé à la fois de conseiller et de former les clients, de réaliser des prototypes, et d'assurer une veille technologique. Heureusement, sa formation doctorale lui a conféré une forte capacité d'adaptation : « *Grâce à ses trois années de thèse, j'ai acquis le réflexe de toujours penser "au-delà" et je n'ai pas d'appréhension pour affronter des domaines de connaissances nouveaux.* »

Après seulement deux ans chez Octo Technology, Sylvain Fagnent se retrouve à la pointe des technologies Internet liées entre autres aux serveurs d'applications : « *Ce secteur est fortement recruteur aujourd'hui, les compétences y sont pointues et rares. C'est un domaine où l'on cherche surtout des têtes bien faites car les formations spécialisées y sont quasi-inexistantes.* » Une mine d'opportunités pour les docteurs ! ♦

### Contact

**Octo Technology**

01 56 89 96 90 - sfagnent@octo.fr  
www.octo.fr

## D'expérience, les biologistes préfèrent l'industrie

**L**e bi-mensuel américain *The Scientist*, spécialisé dans les sciences de la vie, a interrogé ceux de ses lecteurs qui ont connu les deux environnements de travail, privé et "académique". Les résultats ne présentent pas de grosse surprise : on apprécie l'industrie pour ses niveaux de salaires et ses opportunités de progression de carrière, tandis que le monde académique est surtout celui de "la liberté créatrice" et de la connaissance (learning environment). La qualité des recherches est jugée égale dans les deux contextes mais, au final, c'est l'industrie qui l'emporte : 42,5% de ces biologistes qui savent de quoi ils parlent expriment leur préférence pour le secteur industriel contre 39,5% pour l'académie. 18% n'arrivent pas à se décider.

- *The Scientist*, 16-04-01
- [www.the-scientist.com/yr2001/apr/survey/010416.html](http://www.the-scientist.com/yr2001/apr/survey/010416.html)

## Le guide "jeune chercheur"

**L**e Guide du doctorant et du docteur couvrirait déjà l'avant-thèse, la thèse et l'immédiat après-thèse, avec ce quatrième tome il s'attaque aux carrières académiques. Environnement de travail, salaires, retraites et démarches diverses... Tout y passe et le "guide du fonctionnaire des établissements de recherche" qui constitue la première partie est complété par un chapitre entier sur l'enseignement. Rappelons que le Guide du doctorant et du docteur est le fruit d'une action collective menée par la *Guilde des Doctorants*.

- <http://garp.univbpclermont.fr/guide/Alire/guide/>

# Les 10 bonnes pratiques d'une antenne ABG

**C**onçu par Bertrand Escaig, ancien président de la Bourse de l'Emploi de Lille, et Marie-Gabrielle Schweighofer, directrice de l'ABG, ce canevas « *pourra être mis en œuvre pour tout ou partie selon le contexte et les conditions locales, en appui aux écoles doctorales.* »

Il fixe néanmoins les grands axes dans lesquels doivent se développer les activités des Bourses de l'Emploi ou antennes ABG :

■ **Préparer les doctorants au monde de l'emploi** en les informant, les orientant et en les amenant individuellement à formuler leur projet professionnel personnel, puis à rédiger leur CV.

■ **Préparer le monde de l'emploi aux doctorants** en favorisant les échanges, en participant à la promotion de la formation doctorale et en enrichissant la base de CV de l'ABG.

■ **Développer les synergies avec les autres acteurs locaux** tout en institutionnalisant le statut des correspondants au sein de leurs établissements.

■ **Organiser un véritable réseau local** de correspondants.

Les correspondants de l'ABG retrouveront ce document dans son intégralité sur le site web dont l'accès leur est réservé : le Réseau ABG.

■ [www.abg.asso.fr/reseau/bao/guides/pratiques.html](http://www.abg.asso.fr/reseau/bao/guides/pratiques.html)

## Le Carnet des correspondants ABG

● **Montpellier** : Michel Lebrun est nommé correspondant en biologie de l'antenne ABG de l'université de Montpellier 2, en remplacement de Jean-Jacques Macheix.

● **Le Mans** : Philippe Daniel est nommé président de l'antenne ABG de l'université du Maine, en remplacement de Jean Nouet, parti en retraite.

● **Paris** : Sophie Griveau et Stéphanie Descroix, respectivement vice-présidente et secrétaire de l'Association des Thésards de Chimie Paris (ATCP), sont nommées correspondantes de l'antenne ABG de l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Paris, en remplacement de Céline Belhomme. Le président de l'antenne est Daniel Lincot, directeur adjoint de la recherche de l'école.

● **Toulouse** : Vincent Chapin est nommé correspondant de l'antenne ABG de l'Ecole nationale supérieure d'ingénieurs de constructions aéronautiques (ENSICA), en remplacement de Jean-Louis Abatut, parti en retraite.



● **Dijon** : Philippe Amiotte-Suchet est nommé président de l'antenne ABG de l'Université de Bourgogne, en remplacement de Jacques Mounié, qui part en retraite.

● **Grenoble** : Pierre Bastie succède à Jean-Louis Buévoz à la présidence de la Bourse de l'Emploi.

■ **Contact** : [www.abg.asso.fr/be](http://www.abg.asso.fr/be)

# L'Association Bernard Gregory

### MISSIONS :

- **Préparer** les jeunes docteurs à un premier emploi en entreprise.
- **Aider** à leur recrutement.
- **Promouvoir** la formation doctorale dans le monde socio-économique.

### RESEAUX :

- **Bourses de l'Emploi** : les animateurs de nos antennes locales guident les jeunes docteurs dans leurs premières démarches et les aident à préciser leur projet professionnel.
- **Entreprises membres** : en adhérant à l'association, les entreprises s'assurent une ressource en cadres hautement qualifiés et participent à la préparation des candidats.
- **Pouvoirs publics** : Les écoles, universités et organismes de recherche formant des docteurs sont membres de notre association qui bénéficie du soutien de plusieurs Ministères.



Association Bernard Gregory

[www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)  
La vie de l'ABG

Abg-Jobs

[www.abg-jobs.com](http://www.abg-jobs.com)  
Le site emploi des jeunes docteurs

Jeunes Docteurs

[www.jeunesdocteurs.com](http://www.jeunesdocteurs.com)  
L'actualité de la formation doctorale

Doctoriales

[www.doctoriales.com](http://www.doctoriales.com)  
Les Doctoriales, séminaires de préparation à l'après-thèse

Le Réseau ABG

[www.abg.asso.fr/reseau](http://www.abg.asso.fr/reseau)  
Le site réservé aux correspondants de l'ABG

## Bulletin d'abonnement

(à retourner à l'Association Bernard Gregory, 239 rue Saint Martin, 75003 Paris.)

S'agit-il de votre adresse :  Personnelle ? ou  Professionnelle ?

Prénom  Nom

Fonction\*

Service / Labo

Société / Université

Adresse

Code postal  |  |  |  |  Ville  Pays

Tél./E-mail\*

Les informations signalées par une \* sont facultatives.

Les informations recueillies pour votre abonnement à Formation par la Recherche sont exclusivement destinées à l'Association Bernard Gregory. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression de ces données (art. 34 de la loi "Informatique et Libertés"). Pour l'exercer, adressez vous à l'Association Bernard Gregory, 239 rue Saint-Martin, 75003 Paris, 01 42 74 27 40

### Formation par la Recherche

Lettre trimestrielle de l'Association Bernard Gregory  
239 rue Saint Martin - 75003 Paris  
Tél. 01 42 74 27 40 - Fax 01 42 74 18 03  
E-mail : [abg@abg.asso.fr](mailto:abg@abg.asso.fr)  
Web : <http://www.abg.asso.fr>

Directeur de la Publication : Marie-Gabrielle Schweighofer

Rédacteur en chef: René-Luc Bénichou

Rédaction : Fabrice Martin

Comité éditorial : Michel Delamarre (Président)  
Gérard Bessière, Pascale Bukhari, Philippe Gautier, Olivier Glocker, Elisabeth Guillaume, Stéphane Hertz-Clémens, Geneviève Laviolette, Nicole Leray, Laurence Rezeau, Isabelle Thenevin, Claude Wolff.

Edition : Studio Pascal Wolfs  
4 allée des cigales - 84300 Cavillon  
Siret 39748520200014

Toute reproduction d'article ou d'informations contenues dans ce journal est autorisée (avec mention de leur origine).